

**Sonderpädagogische Zusatzausbildung / Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung
LEHRGANGSÜBERSICHT für den 52. Lehrgang**

Themen	Termine	UStd.
1. Sonderpädagogische Grundlagen – Grundsätze ressourcenorientierter Arbeit; Aufgaben der Fachkraft; Leitung von Gruppen; Wertfreies Beobachten	29.08. – 02.09.16	40 (40)
2. Geschichte der Sonderpädagogik – Historische Entwicklung; Empowerment; Inklusion; Rechtliche Grundlagen; Wahrnehmung und Perspektivenwechsel	26.09. – 30.09.16	40 (80)
3. Förderung von Beschäftigten mit Lernschwierigkeiten I „geistige Behinderung“, Lernprozesse; Einfache Sprache; biografische Arbeit; Autismus-Spektrum-Störung, TEACCH-Programm; Alterungsprozesse	31.10. – 04.11.16	40 (120)
4. Förderung von Beschäftigten mit Lernschwierigkeiten II – Lernbeeinträchtigung; ADHS; „junge Wilde“; Umgang mit Verhaltensauffälligkeiten; Deeskalationstraining; Wertschätzendes Fragen	28.11. – 02.12.16	40 (160)
5. Diagnostik, Potentialanalyse und Förderplanung: Ziele identifizieren und formulieren, Dialogische Entwicklungsplanung, Arbeitsplätze gestalten; Fallbesprechungen und Konsultationen	16.01. – 20.01.17	40 (200)
6. Beschäftigte mit psychischen Beeinträchtigungen I – Ursachen und Formen - Depressionen; Schizophrenie; Persönlichkeitsstörungen; Suchterkrankungen; Konsequenzen für die Stabilisierung in der WfbM	13.02. – 17.02.17	40 (240)
7. Beschäftigte mit psychischen Beeinträchtigungen II – Angst- und Zwangserkrankungen; ZERA-Programm; Therapien; Präsentation der Fallarbeiten und Fallbesprechungen	13.03. – 17.03.17	40 (390)
<i>Praxisprojekt entsprechend der individuellen Zielvereinbarung</i>		110 (350)
8. Berufliche Bildung in der WfbM – Systematik der Bildungsrahmenpläne und Erarbeitung individueller Bildungspläne; ; Erarbeitung von Unterweisungsmaterial; Methoden: Projekte, Lerninseln, Partnerlernen; spielerisches Lernen; Leittexte	24.04. – 28.04.17	40 (430)
9. Entwicklung des Sozialverhaltens – Nähe und Distanz; Sexualität und Behinderung; Umgang mit Konflikten, Mediationstechniken; Konsultationen	15.05. – 19.05.17	40 (470)
10. Förderung von Beschäftigten mit Sinnes- und Körperbehinderung – Körperbehinderungen, Kommunikation mit Hörbehinderten, Einführung in die Gebärdensprache; Assistenz bei Sehbehinderten	12.06. – 16.06.17	40 (510)
11. Übergänge zum allgemeinen Arbeitsmarkt – Organisation betrieblicher Praktika und Unterstützte Beschäftigung; Übergänge Schule-Beruf; Persönliches Budget; Begleitung ausgelagerter Arbeitsplätze	17.07. – 21.07.17	40 (550)
12. Interkulturelle Arbeit; Kollegiales Coaching; Führen und Leiten	04.09. – 08.09.17	40 (590)
13. Systematisierung – Rehabilitationsverläufe; Präsentation der Praxisprojekte	09.10. – 13.10.17	40 (630)
14. Abschlussverfahren und Prüfung	25.10. – 27.10.17	20 (650)